

KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

1. Imię (imiona) i nazwisko

2. Data urodzenia

3. Dane kontaktowe

4. Wykształcenie*

.....

.....

5. Kwalifikacje zawodowe*

.....

.....

.....

6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia*

.....

.....

.....

*Pracodawca żąda w kwestionariuszu podania tych danych, gdy już jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku

7. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych**

.....

.....

**Pracodawca żąda podania innych danych osobowych, gdy jest to niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisów prawa

8. Inne dane osobowe***:

.....

.....

.....

*** Dane podawane dobrowolnie, pracownik może ich nie podawać. Podanie danych jest wyraźnym działaniem potwierdzającym, że Pracownik wyraża zgodę na przetwarzanie przez pracodawcę danych wskazanej osoby w celu zawiadomienia jej w razie wypadku / w celach związanych z trwaniem stosunku pracy. Zgodę na przetwarzanie danych można wycofać w dowolnym momencie, przy czym wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. Aby wycofać zgodę, należy skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych Gminnej Biblioteki Publicznej w Godowie. Kontakt e-mail: iod@bibliotekagodow.pl, ze wskazaniem formy w jakiej oczekuje Pan/i odpowiedzi i podając dane kontaktowe niezbędne do sposobu jej udzielenia.

Brak powyższej zgody lub jej wycofanie, nie będzie podstawą niekorzystnego traktowania, a także nie będzie powodować jakichkolwiek negatywnych konsekwencji.

.....

(miejscowość i data)

.....

(podpis kandydata na pracownika)